

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW

DEPARTAMENT SŁUŻBY CYWILNEJ

Monika Dziadkowiec
DYREKTOR

Warszawa, dnia 8 lipca 2015 r.

DSC.FSC.3591.1.2015.MDL

Pan
Marek St. Kubica
Prezes
Zachodniopomorskiej Izby
Lekarsko-Weterynaryjnej

Nawożny Paweł Prezenie

dotyczy: wystąpienia w sprawie sytuacji płacowej pracowników Inspekcji Weterynaryjnej województwa zachodniopomorskiego

w nawiązaniu do Pana pisma¹, przekazującego Apel XXIV Zjazdu Lekarzy Weterynarii Zachodniopomorskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej w Szczecinie z dnia 10 kwietnia 2015 r. w sprawie sytuacji płacowej pracowników Inspekcji Weterynaryjnej województwa zachodniopomorskiego, w załączeniu przekazuję kopię pisma przesłanego do Pana Jacka Łukaszewicza, Prezesa Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej, w którym informuję o podjętych działaniach mających na celu rozwiązanie problemu trudnej sytuacji płacowej członków korpusu służby cywilnej.

Z wyrazami szacunku
[Podpis]

Załączniki (szt. 1):

Kopia pisma przesłanego do Pana Jacka Łukaszewicza, Prezesa Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej

¹ Pismo z dnia 2 lipca 2015 r., znak: ZP 060/1/2015.



SZEF SŁUŻBY CYWILNEJ

Claudia Torres-Bartyzel

Warszawa, dnia 22 czerwca 2015 r.

DSC.4441/15 (2)/15/MD.MDL.MDb

**Pan
Jacek Łukaszewicz
Prezes
Krajowej Rady
Lekarsko-Weterynaryjnej**

*Dotyczy: wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Inspekcji
Weterynaryjnej*

Szanowny Panie Prezesie,

w związku z otrzymywanymi w ostatnim okresie pismami¹ Izb Lekarsko-Weterynaryjnych kierowanymi do Prezesa Rady Ministrów i Szefa Służby Cywilnej, dotyczącymi niskich wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w Inspekcji Weterynaryjnej, dziękując za troskę Izb i ich zaangażowanie w sprawy służby cywilnej, uprzejmie informuję co następuje.

Każde otrzymane wystąpienie jest przeze mnie analizowane pod kątem możliwych do podjęcia działań w celu poprawy opisanej sytuacji. W sprawozdaniu o stanie służby cywilnej i realizacji zadań tej służby w 2014 r., przekazanym z końcem marca br. Prezesowi Rady Ministrów, prezentując dane na temat wynagrodzeń w poszczególnych grupach stanowisk w służbie cywilnej oraz w poszczególnych kategoriach i typach urzędów, wskazuję na różnorodność wynagrodzeń w korpusie służby cywilnej. Podnoszę także problem funkcjonowania w służbie cywilnej obszarów bardzo nisko opłacanych.

Ponadto w najważniejszych celach i zadaniach do realizacji w 2015 r. stwierdzam, że „priorytetowe znaczenie w 2015 r. będzie miało monitorowanie poziomu wynagrodzeń w służbie cywilnej oraz prowadzenie prac analitycznych w tym zakresie, co umożliwi mi aktywne wspieranie procesu decyzyjnego oraz podejmowanie inicjatyw mających na celu rozwiązanie problemu sytuacji płacowej najniżej uposażonych członków korpusu służby cywilnej (przede wszystkim pracowników urzędów administracji zespolonej szczebla

¹ Pismo z dnia 26 marca br. Nr K-PIL-W/067/20/2015, pismo z dnia 21 kwietnia br. Nr R.S.K. 6/2015, pismo z dnia 23 kwietnia br. Nr DIL-W/0202/2/2015, pismo z dnia 5 maja br. Nr SIL-W 028/19/15, pismo z dnia 12 maja br. Nr K PIL W/067/32/2015, pismo z dnia 16 maja br. Nr 1/Z/VII/2015, pismo z dnia 18 maja br. Nr OILW-66/2015 oraz pismo z dnia 27 maja br. Nr MIL-W.06/21/2015 (kopie pism w załączeniu).

powiatowego i wojewódzkiego oraz niektórych urzędów administracji niezespólonej)". W urzędach tych wynagrodzenia zasadnicze często nie przekraczają 2 tys. zł brutto miesięcznie. Obejmując stanowisko Szefa Służby Cywilnej, podjęłam się tej roli mając świadomość trwającego zamrożenia wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, którego skutki odczuwają także członkowie korpusu służby cywilnej – w tym m.in. pracownicy Inspekcji Weterynaryjnej.

Ponadto uprzejmie informuję, że prowadzone są prace mające na celu rozwiązanie problemu trudnej sytuacji członków korpusu służby cywilnej. Świadczą o tym chociażby ostatnie decyzje dotyczące założeń do projektu ustawy budżetowej na 2016 r. podjęte przez Stały Komitet Rady Ministrów (w dniu 3 czerwca br.) oraz przez Radę Ministrów (w dniu 9 czerwca br.) dotyczące zaplanowania na 2016 r. ok. 2 mld zł na wynagrodzenia dla grup pracowniczych, które co do zasady od 2010 r. objęte były „zamrożeniem”.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że kierując się troską o zapewnienie zawodowego, rzetelnego, bezstronnego i politycznie neutralnego wykonywania zadań państwa oraz mając świadomość wagi realizowanych przez Państwa obowiązków, poinformowałam również Ministra Finansów o wpływających sygnałach dotyczących trudnej sytuacji płacowej członków korpusu służby cywilnej, proponując podjęcie wspólnych działań nad rozwiązaniem tego problemu.

Pragnę jednocześnie podkreślić, że ostateczny rezultat prowadzonych prac będzie zależał od rozstrzygnięć przyjętych w ustawie budżetowej, której kształt będzie efektem kolegialnych decyzji Rady Ministrów, a następnie decyzji Parlamentu, które podejmowane będą z uwzględnieniem uwarunkowań związanych z sytuacją finansów publicznych.

Zwracam się do Pana Prezesa z uprzejmą prośbą o przesłanie tej informacji do wszystkich Izb Lekarsko-Weterynaryjnych.

Z poważaniem

Szef Służby Cywilnej

Claudia Torres-Bartyzel

Do wiadomości:

1. Pan Lech Rybarczyk, Przewodniczący Rady Sekcji Krajowej Pracowników Weterynarii N.S.Z.Z. „Solidarność”.
2. Pan Maciej Bachurski, Prezes Rady Kujawsko-Pomorskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej.
3. Pani Edyta Gawlik, Prezes Rady Świętokrzyskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej.
4. Pan Wojciech Hildebrand, Prezes Rady Dolnośląskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej.
5. Pan Marek Wisła, Prezes Rady Opolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej.
6. Pan Piotr Żmuda, Prezes Rady Małopolskiej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej.